

CHIFFRES DE LA PAIE AU 1^{ER} JANVIER 2022

Rémunérations

SMIC

	Date d'effet		
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} octobre 2021	1 ^{er} janvier 2022
SMIC horaire brut	10,25 €	10,48€	10,57€
Minimum garanti	3,65 €	3,73€	3,76€

Décret n°2021-1741 du 22 décembre 2021

Minimum de traitement

	Date d'effet		
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} octobre 2021	1 ^{er} janvier 2022
Indice Majoré	309	340	343

Décret n°2021-1749 du 22 décembre 2021

Avantage en nature

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
1 repas	4,95 €	5 €
2 repas	9,90 €	10 €

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Tickets restaurant : valeur plafond exonération	5,58 €	5,69 €

Cotisations

Plafond de la sécurité sociale (inchangé depuis 2020)

Périodicité	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Annuel	41 136 €	41 136 €
Trimestriel	10 284 €	10 284 €
Mensuel	3 428 €	3 428 €
Quinzaine	1 714 €	1 714 €
Hebdo	791 €	791 €
Jour	189 €	189 €
Heure	26€	26 €

Arrêté ministériel du 22 décembre 2020

CNRACL (inchangés)

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Cotisation agent	11,10 %	11,10 %
Contribution employeur	30,65 %	30,65 %

Décret n°2010-1749 du 30 décembre 2010

Décret n°91-613 du 28 juin 1991

IRCANTEC (inchangés)

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Tranche A	2,80 %	2,80 %
	4,20 %	4,20 %
Tranche B	6,95 %	6,95 %
	12,55 %	12,55 %

Cotisation maladie – regime spécial (inchangée)

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Contribution employeur	9.88 %	9,88 %

Décret n°2017-1890 du 30 décembre 2017

Cotisation maladie – regime général (inchangée)

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Contribution employeur	13,00 %	13,00%

Cotisation vieillesse – regime général (inchangée)

Cotisation plafonnée (dans la limite du plafond de sécurité sociale) inchangée

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Cotisation agent	6,90 %	6,90 %
Contribution employeur	8,55 %	8,55 %

Décret n°2014-1531 du 17 décembre 2014

Cotisation vieillesse déplafonnée (inchangée)

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Cotisation agent	0,40 %	0,40 %
Contribution employeur	1,90 %	1,90 %

Décret n°2014-1531 du 17 décembre 2014

Cotisation FNAL (inchangée)

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Etablissement de - de 20 salariés	0,10 %	
Etablissement de + de 20 salariés	0,50%	
Etablissement de - de 50 salariés		0,10 %
Etablissement de + de 50 salariés		0,50%

Art 11 de la loi^o2019-486 du 22 mai 2019
Cotisation POLE EMPLOI (inchangée)

	Date d'effet		
	1 ^{er} octobre 2017	1 ^{er} janvier 2018	Depuis le 1 ^{er} octobre 2018
Contribution employeur	6,45 %	5,00 %	4,05 %

Cotisation CNFPT (inchangée)

	Date d'effet	
	1 ^{er} janvier 2021	1 ^{er} janvier 2022
Contribution employeur	0,90 %	0,90 %
	0,50 % (Emploi d'avenir-CAE)	0,50 % (Emploi d'avenir - PEC)

Cotisation CNFPT Majoration apprentissage

	Date d'effet
	1 ^{er} janvier 2022
Contribution employeur	0,05 %

Art 11 de la loi^o2019-486 du 22 mai 2019
Cotisations CENTRE DE GESTION (inchangées)

COTISATION	TAUX
Obligatoire	0.59 %
Traditionnelles	0.24 %
Hygiène et sécurité	0.10 %